

**Автономная некоммерческая организация
дополнительного профессионального образования
«Центр подготовки специалистов в сфере футбола»**



УТВЕРЖДЕНО

Директор

/ А.В.Лексаков

«10» сентября 2020 г.

**ПОРЯДОК И ОСНОВАНИЯ
Перевода, отчисления и восстановления обучающихся
АНО ДПО «Центр подготовки специалистов в сфере футбола»**

1. Общие положения

1.1. Настоящий локальный нормативный правовой акт – Порядок и основания перевода, отчисления и восстановления обучающихся АНО ДПО «Центр подготовки специалистов в сфере футбола» (далее – Порядок) разработан в соответствии с требованиями Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 01 июля 2013 года № 499 «Об утверждении порядка и организации деятельности по дополнительным профессиональным программам», приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 15 марта 2013 г. № 185 «Об утверждении Порядка применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания», Устава Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Центр подготовки специалистов в сфере футбола» (далее – Организация).

1.2. Целью Порядка является регламентирование порядка проведения процедур перевода и отчисления обучающихся по дополнительным профессиональным программам Организации.

2. Порядок и основания перевода обучающегося

2.1. Перевод обучающихся с одной программы на другую внутри Организации (далее – Перевод) производится на основании личного заявления обучающегося.

2.2. Перевод возможен:

2.2.1. в период изучения вводных тем образовательной программы;

2.2.2. при наличии частичного соответствия содержания планирования и объема образовательных программ.

2.3. В случае перевода по п. 2.2.1 Порядка обучающийся и Организация, по обоюдному согласию, вносят изменения в Договор об оказании платных образовательных услуг (далее – Договор), заключенный с обучающимся, в части изменения названия образовательной программы, ее объема (количества часов), сроков оказания услуг и их оплаты.

2.4. В случае перевода по п. 2.2.2 Порядка проводится анализ соответствия освоенных обучающимся тем (по документам учета результатов освоения обучающимся образовательных программ), требованиям учебного плана другой образовательной программы по содержанию и объему в часах.

По результатам этого анализа в Договор, заключенный с обучающимся, вносятся изменения в части названия образовательной программы, ее объема (количества часов), сроков оказания услуг и их оплаты.

2.5. Решение о переводе с одной формы обучения на другую принимается Ректором Организации на основании личного заявления обучающегося с указанием причин перевода.

3. Порядок и основания отчисления обучающегося

3.1. Образовательные отношения прекращаются в связи с отчислением обучающегося из Организации:

3.1.1. в связи с завершением обучения;

3.1.2. по инициативе обучающегося;

3.1.3. по инициативе Организации;

3.1.4. по обстоятельствам, не зависящим от обучающегося и Организации (форс-мажор).

3.2. Основанием для отчисления по п. 3.1.1 является приказ Ректора Организации о завершении обучения по образовательной программе и результатах итоговой аттестации обучающихся.

Организация в трехдневный срок после издания приказа об отчислении обучающегося в связи с завершением обучения выдает обучающемуся документ об обучении установленного образца.

3.3. Основанием для отчисления по п. 3.1.2 является личное заявление обучающегося с указанием причины прекращения обучения.

Досрочное прекращение образовательных отношений по инициативе обучающегося не влечет за собой возникновения каких-либо дополнительных, в том числе материальных обязательств обучающегося перед Организацией.

3.4. Основанием для отчисления по п. 3.1.3 являются:

3.4.1. применение к обучающемуся отчисления как меры дисциплинарного взыскания в случае грубого или неоднократного нарушения Правил внутреннего распорядка, Устава Организации, а также других локальных нормативных актов Организации;

3.4.2. невыполнения обучающимся обязанностей по добросовестному освоению программы и выполнению учебного плана;

3.4.3. нарушение условий Договора в части оплаты стоимости обучения.

3.5. Отчисление, как мера дисциплинарного взыскания, может быть применено к обучающемуся не позднее одного месяца после обнаружения нарушения. От обучающегося должно быть затребовано объяснение в письменной форме. Отказ от дачи объяснений не может быть препятствием к отчислению.

3.6. Не допускается отчисление обучающихся по инициативе Организации во время их болезни, отсутствия по уважительной причине.

3.7. К обстоятельствам, не зависящим от воли обучающегося и Организации (п. 3.1.4), относятся:

- ликвидация Организации;

- приостановление действия или аннулирование лицензии на осуществление образовательной деятельности, выданной Организации;

- приговор суда о применении к обучающемуся меры наказания, связанной с лишением свободы;

- смерть обучающегося.

3.8. Права и обязанности обучающегося и Организации, предусмотренные действующим законодательством и локальными нормативными актами Организации, прекращаются с даты отчисления обучающегося.

3.9. Образовательные отношения прекращаются отчислением обучающегося в случае установления нарушения порядка приема в Организацию, повлекшее по вине обучающегося его незаконное зачисление.

3.10. При досрочном прекращении образовательных отношений Организация в трехдневный срок после издания приказа об отчислении выдает лицу, отчисленному из Организации, справку об обучении в соответствии с частью 12 статьи 60 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

4. Порядок восстановления обучающихся

4.1. Обучающийся, отчисленный из Организации, по основаниям, указанным в п. 3.4.2. и п. 3.4.3., имеет право на восстановление в порядке, установленном данным локальным нормативным актом.

4.2. Для обучающихся, отчисленных на основании п. 3.4.2, установлен следующий порядок восстановления:

- 1) Обучающийся подает заявление о восстановлении на обучение по прежде осваиваемой образовательной программе с приложением Справки об обучении (периоде обучения), выданной Организацией;
- 2) Приказом директора Организации назначается лицо, которое проводит анализ данных о результатах освоения обучающимся образовательной программы и устанавливает стартовый уровень для восстановления;
- 3) В случае наличия группы, обучающейся по данной образовательной программе и наличия в группе вакантных мест, с обучающимся заключается договор об образовании на реализацию части образовательной программы и приказом директора организации обучающийся включается в группу;
- 4) В случае отсутствия группы/отсутствия в группе вакантных мест Организация может принять решение об обучении по индивидуальному учебному плану, либо отказать в восстановлении обучающегося.

4.3. Для обучающихся, отчисленных на основании п. 3.4.3, установлен следующий порядок восстановления:

- 1) Обучающийся подает заявление о восстановлении на обучение по прежде осваиваемой образовательной программе с приложением Справки об обучении (периоде обучения), а также, в случае необходимости, документов, подтверждающих ликвидацию задолженности по оплате за обучение, образовавшейся до отчисления обучающегося;
- 2) Приказом директора Организации назначается лицо, которое проводит анализ данных о результатах освоения обучающимся образовательной программы и устанавливает стартовый уровень для восстановления;
- 3) В случае наличия группы, обучающейся по данной образовательной программе и наличия в группе вакантных мест, с обучающимся заключается договор об образовании на реализацию части образовательной программы и приказом директора организации обучающийся включается в группу;
- 4) В случае отсутствия группы/отсутствия в группе вакантных мест Организация может принять решение об обучении по индивидуальному учебному плану, либо отказать в восстановлении обучающегося.

5. Заключительные положения

5.1. Порядок является обязательным локальным нормативным актом и подлежит размещению на официальном сайте Организации в подразделе «Документы» раздела «Сведения об образовательной организации».

- 5.2. Порядок действует без ограничения срока до признания его утратившим силу.
- 5.3. Внесение изменений в Порядок регламентировано положениями Устава Организации.